



PROSHIKA

A CENTRE FOR HUMAN DEVELOPMENT

সূত্র নং-প্রশিকা/এফএসডি/২০২৫-১৭

শাখা ব্যবস্থাপক

১৩ আগস্ট, ২০২৫

----- শাখা

প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র।

বিষয়ঃ শাখার PAR % এর মাত্রা অধিক থাকা প্রসংগে।

প্রিয় সহকর্মী,

আপনারা সকলে অবগত আছেন যে, প্রশিকার ক্ষুদ্রঋণ কার্যক্রমের অবস্থা ক্রমান্বয়ে খারাপের দিকে যাচ্ছে। বর্তমানে শাখাগুলোর PAR % যে অবস্থায় আছে তা গ্রহনযোগ্য মাত্রার অনেক বেশি। তা থেকে উত্তরণের জন্য পিকেএসএফ PAR % এর মাত্রা কমানোর পরামর্শ দিয়েছেন। PAR % এর গ্রহনযোগ্য মাত্রার পরিমাণ সর্বোচ্চ ১০%, উহা একজন কর্মীর ক্ষেত্রে যেমন প্রযোজ্য, শাখা বা ব্যবস্থাপকের সকল স্তরের ক্ষেত্রে তা প্রযোজ্য। PAR % এর পরিমাণ ১০% এর নীচে না হলে প্রশিকাকে কোন সংস্থা নতুন করে অর্থায়ন করবে না। আপনার শাখার PAR % পরিমাণ গ্রহনযোগ্য মাত্রার অনেক বেশি। যার প্রভাব সার্বিকভাবে প্রশিকার ভাবমূর্তির উপর নেতিবাচক প্রভাব পড়ছে। আপনারা PAR % কমানোর যে পরিকল্পনা করেছেন তা খুব কার্যকর হচ্ছে না। PAR % কমানোর জন্য কার্যকর উদ্যোগ নিতে হবে। আপনাদের PAR % কমানোর জন্য নিম্নোক্ত কৌশলগুলো অবলম্বন করতে পারেন :

১. নতুন করে কোন ঋণ Risk যেতে দেয়া যাবে না।
২. ওডি থেকে আদায়ের পরিমাণ বৃদ্ধি করতে হবে।
৩. নতুন ঋণ প্রদান বৃদ্ধি করতে হবে।
৪. সদস্য সংখ্যা বৃদ্ধি করতে হবে।
৫. অনেক পুরাতন ঋণের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন।

অতএব আমরা দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি যে, প্রশিকার কর্মীবৃন্দ আন্তরিক হলে বর্তমান অবস্থা থেকে আরো ভালো অবস্থানে পৌঁছানো সম্ভব। সকলের সুস্বাস্থ্য কামনা করছি।

ধন্যবাদসহ-

সিরাজুল ইসলাম

প্রধান নির্বাহী

প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মিরপুর, ঢাকা।

অনুলিপি :

১. উপ-প্রধান নির্বাহীদ্বয়-সদয় অবগতির জন্য;
২. সকল পরিচালক-এমসিএসএস- সদয় অবগতির জন্য;
৩. সকল কেন্দ্রীয় ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৪. সকল শাখা/ এলাকা ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৫. অফিস কপি।



PROSHIKA

A CENTRE FOR HUMAN DEVELOPMENT

সূত্র নং-প্রশিকা/এফএসডি/২০২৫-১৫

শাখা ব্যবস্থাপক

১৩ আগস্ট, ২০২৫

শাখা

প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র।

বিষয়ঃ শাখার PAR % প্রসংগে।

প্রিয় সহকর্মী,

আপনারা সকলে অবগত আছেন যে, প্রশিকার ক্ষুদ্রঋণ কার্যক্রমের অবস্থা ক্রমান্বয়ে খারাপের দিকে যাচ্ছে। বর্তমানে শাখাগুলোর PAR % যে অবস্থায় আছে তা গ্রহণযোগ্য মাত্রার অনেক বেশি। তা থেকে উত্তরণের জন্য পিকেএসএফ PAR % এর মাত্রা কমানোর পরামর্শ দিয়েছেন। PAR % এর গ্রহণযোগ্য মাত্রার পরিমাণ সর্বোচ্চ ১০%, উহা একজন কর্মীর ক্ষেত্রে যেমন প্রযোজ্য, শাখা বা ব্যবস্থাপকের সকল স্তরের ক্ষেত্রে তা প্রযোজ্য। প্রশিকার PAR % অনেক বেশি। PAR % এর পরিমাণ ১০% এর নীচে না হলে প্রশিকাকে কোন সংস্থা নুতন করে অর্থায়ন করবে না। এ জন্য PAR % এর পরিমাণ ১০% এর নীচে আনার পরিকল্পনা করা হয়েছে।

আপনাদের আন্তরিক চেষ্টায় আপনার শাখার PAR % এর পরিমাণ ১০% বা এর নীচে আছে। এজন্য আপনাদেরকে ধন্যবাদ জানাচ্ছি। তবে PAR % এর পরিমাণ এই মাত্রায় ধরে রাখতে হবে আরও কিভাবে কমানো যায় তার সর্বাত্মক চেষ্টা অব্যাহত রাখতে হবে।

অতএব আমরা দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি যে, প্রশিকার কর্মীবৃন্দ আন্তরিক হলে বর্তমান অবস্থা থেকে আরো ভালো অবস্থানে পৌঁছানো সম্ভব। সকলের সুস্বাস্থ্য কামনা করছি।

ধন্যবাদসহ-

সিরাজুল ইসলাম

প্রধান নির্বাহী

প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মিরপুর, ঢাকা।

অনুলিপি :

১. উপ-প্রধান নির্বাহীদয়-সদয় অবগতির জন্য;
২. সকল পরিচালক-এমসিএসএস- সদয় অবগতির জন্য;
৩. সকল কেন্দ্রীয় ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৪. সকল শাখা/ এলাকা ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৫. অফিস কপি।



PROSHIKA

A CENTRE FOR HUMAN DEVELOPMENT

সূত্র নং-প্রশিকা/এফএসডি/২০২৫-১৬

শাখা ব্যবস্থাপক

১৩ আগস্ট, ২০২৫

----- শাখা
প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র।

বিষয়ঃ শাখার PAR% অধিক থাকা প্রসংগে।

প্রিয় সহকর্মী,

আপনারা সকলে অবগত আছেন যে, প্রশিকার ক্ষুদ্রঋণ কার্যক্রমের অবস্থা ক্রমান্বয়ে খারাপের দিকে যাচ্ছে। বর্তমানে শাখাগুলোর PAR % যে অবস্থায় আছে তা গ্রহণযোগ্য মাত্রার অনেক বেশী। তা থেকে উত্তরণের জন্য পিকেএসএফ PAR % এর মাত্রা কমানোর পরামর্শ দিয়েছেন। PAR % এর গ্রহণযোগ্য মাত্রার পরিমাণ সর্বোচ্চ ১০%, উহা একজন কর্মীর ক্ষেত্রে যেমন প্রযোজ্য, শাখা বা ব্যবস্থাপকের সকল স্তরের ক্ষেত্রে তা প্রযোজ্য। প্রশিকার PAR % অনেক বেশী। PAR % এর পরিমাণ ১০% এর নীচে না হলে প্রশিকাকে কোন সংস্থা নতুন করে অর্থায়ন করবে না। যা সংস্থার জন্য বিপদজনক এ জন্য PAR % এর পরিমাণ ১০% এর নীচে আনার পরিকল্পনা করতে হবে। আপনাদের PAR % কমানোর জন্য নিম্নোক্ত কৌশলগুলো অবলম্বন করতে পারেন :

১. নতুন করে কোন ঋণ Risk হতে দেয়া যাবে না।
২. ওডি থেকে আদায়ের পরিমাণ বৃদ্ধি করতে হবে।
৩. নতুন ঋণ প্রদান বৃদ্ধি করতে হবে।
৪. সদস্য সংখ্যা বৃদ্ধি করতে হবে।
৫. অনেক পুরাতন ঋণ থাকলে সেগুলোর বিষয়ে ব্যবস্থা নিতে হবে।

আপনাদের শাখার PAR % এর পরিমাণ ১০% - ১৫% এর মধ্যে। এজন্য আপনাদেরকে অতিসত্বর PAR % এর পরিমাণ কমানোর জন্য সর্বাত্মক চেষ্টা করতে হবে।

অতএব আমরা দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি যে, প্রশিকার কর্মীবৃন্দ আন্তরিক হলে বর্তমান অবস্থা থেকে আরো ভালো অবস্থানে পৌঁছানো সম্ভব। সকলের সুস্বাস্থ্য কামনা করছি।

ধন্যবাদসহ-

সিরাজুল ইসলাম

প্রধান নির্বাহী

প্রশিকা মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মিরপুর, ঢাকা।

অনুলিপি :

১. উপ-প্রধান নির্বাহীদ্বয়-সদয় অবগতির জন্য;
২. সকল পরিচালক-এমসিএসএস- সদয় অবগতির জন্য;
৩. সকল কেন্দ্রীয় ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৪. সকল শাখা/ এলাকা ব্যবস্থাপক- সদয় অবগতির ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য;
৫. অফিস কপি।